


«Принято»
Постановлением общего собрания
работников
Протокол № 1 от «24» 02 2021 г.

«Утверждаю»

«24» 02 2021 г.
Директор МБУ ДО ЦТ «Радуга»
 Е.В. Фоменко

Приложение №1
к приказу 29/1 от 24.02.2021 г.

**Положение
об общем собрании работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества
«Радуга» г. Лермонтова**

- Цель и задачи общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга» г. Лермонтова.
- Основными задачами общего собрания работников являются:
 - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизни и деятельности трудового коллектива;
 - содействие развитию инициативы трудового коллектива;
 - укрепление коллективных демократических форм управления в соответствии с жизнью социально-общественных практик.
- Компетенция общего собрания работников:
 - обсуждение любой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
 - рассмотрение и обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
 - рассмотрение и обсуждение основных направлений деятельности Учреждения;
 - создание постоянных или временных комиссий на различных направлениях работы, определение их полномочий;
 - утверждение Положения об общем собрании;
 - обсуждение проекта Коллективного договора, так же рассмотрение и утверждение ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора;
 - публично представляется работником в коллективе по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - обсуждение вопросов охраны труда работников и мероприятий по ее укреплению;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности труда работников, охраны здоровья учащихся в Учреждении;
 - рассмотрение и решение других вопросов, связанных с деятельностью Учреждения.

г. Лермонтов
2021 г.

1. Общие положения.

Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга» г. Лермонтова (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «общее собрание работников МБУ ДО ЦТ «Радуга» (далее – общее собрание работников), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга» г. Лермонтова

(далее - Центр). Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО ЦТ «Радуга», настоящим Положением.

Общее собрание работников является органом самоуправления Центра.

Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Изменение в Положение об общем собрании работников рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Центра.

2. Цель и задачи общего собрания работников Центра.

2.1. Целью создания общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи общего собрания работников:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания работников.

- обсуждение новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение и обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение основных направлений деятельности Учреждения;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- утверждение Положения об общем собрании;
- обсуждение проекта Коллективного договора, заключение его;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья учащихся в Учреждении;
- рассмотрение и решение других вопросов, связанных с деятельностью Учреждения

и коллектива.

- Рассмотрение вопросов по стимулированию и награждению работников Учреждения.

4. Структура, права и ответственность общего собрания работников.

4.1. В работе общего собрания работников могут принимать участие все работники Центра, для которых МУ ДО ЦТ «Радуга» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Центра;

4.4. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия общего собрания работников.

5.1. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре.

5.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Центра.

5.4. Инициатором созыва общего собрания работников Центра может быть Учредитель, директор Центра или не менее одной трети работников Центра.

5.5. Решение на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.8. Исполнение решений организуется директором Центра.

5.9. Общее собрание работников взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания работников.

6. Делопроизводство общего собрания работников.

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание работников, предложения и замечания членов общего собрания работников.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Документация общего собрания работников передается по акту при смене руководства Центра.

Полное наименование
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества
детей и подростков» г. Дербентова

г. Дербентова
2021 г.