


УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦТ «Радуга»
Е.В. Фоменко
«01» июня 2026 г.

**ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В МБУ ДО ЦТ «РАДУГА» Г. ЛЕРМОНТОВА
ЗА ПЕРИОД 2025–2026 УЧЕБНЫЙ ГОД
(с 01 июня 2025 г. по 01 июня 2026 г.)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий отчёт подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2025–2026 годы, Планом мероприятий по противодействию коррупции МБУ ДО ЦТ «Радуга» на 2025–2026 учебный год.

1.2. Ответственным за организацию и реализацию антикоррупционной работы в отчётном периоде являлась Стрельцова Т.Н., методист (до 01.06.2026) и Бедоева И.А., методист (с 01.06.2026 – организационный период). Персональная ответственность за антикоррупционную работу возложена на директора Фоменко Е.В.

2. Выполнение плана мероприятий по противодействию коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции на 2025–2026 учебный год (утверждён приказом № 57-од от 27.06.2025) выполнен в полном объёме.

Раздел плана	Результат выполнения
Подготовительные меры	План размещён на сайте организации, доведён до членов коллектива. Размещена информация о порядке привлечения добровольных пожертвований.
Формирование механизмов антикоррупционного контроля	Информационно наполнен раздел «Антикоррупционная политика» на сайте. Проведены отчёты руководителей объединений перед родительской общественностью.
Обеспечение прозрачности деятельности	Информационный стенд «Нет коррупции!» обновлялся ежеквартально.

Антикоррупционное просвещение	преподавателей по внедрению норм корпоративной этики. Совершенствовались принципы подбора кадров (конкурсный отбор, аттестация).
Информационная и издательская деятельность	Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности учреждения через сайт и официальный стенд.
Антикоррупционная экспертиза локальных актов	Проведена экспертиза локальных нормативных актов, коррупциогенные факторы не выявлены.

3. Деятельность Комиссии по противодействию коррупции

3.1. В отчётном периоде состав Комиссии по противодействию коррупции был утверждён приказом № 57-од от 27.06.2025 в следующем составе:

ФИО	Должность	Роль
Фоменко Е.В.	Директор	Председатель Комиссии
Стрельцова Т.Н.	Методист	Секретарь Комиссии
Бондарь С.А.	Педагог ДО	Член Комиссии
Бобрусева Е.В.	Педагог-организатор	Член Комиссии
Шиленок М.И.	Педагог-психолог, председатель профкома	Член Комиссии

3.2. За отчётный период проведено 2 плановых заседания Комиссии:

- Ноябрь 2025 года – рассмотрены итоги антикоррупционной работы за 1 полугодие, актуализированы зоны риска.
- Май 2026 года – подведены итоги выполнения годового плана, рассмотрены обращения граждан (жалоб не поступало), утверждён проект плана на 2026–2027 годы.

3.3. Внеплановых заседаний не проводилось в связи с отсутствием поступивших уведомлений о склонении к коррупции или конфликте интересов.

4. Меры по предупреждению коррупции

4.1. Личный приём граждан директором учреждения Фоменко Е.В. проводился согласно утверждённому графику (каждый вторник с 15:00 до 17:00). За отчётный период принято 18 человек, обращения касались организации образовательного процесса, вопросов кружковой работы. Жалоб коррупционного характера не поступало.

4.2. Разъяснительная работа с работниками проводилась на плановых совещаниях при директоре (6 раз в отчётном периоде). Рассматривались следующие темы:

- о недопустимости принятия подарков в связи с должностным положением (ст. 575 ГК РФ);
- об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки (ст. 290, 291 УК РФ);
- об увольнении в связи с утратой доверия (п. 7.1 ст. 81 ТК РФ);
- о порядке проверки сведений в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- о недопущении поведения, которое может восприниматься как обещание или просьба о даче взятки.

4.3. Работа с родительской общественностью:

- Проведены беседы с членами родительского комитета (сентябрь 2025, январь 2026);
- На родительских собраниях доведена информация о недопущении поведения со стороны родителей, которое может быть расценено как коррупционные проявления (подарки педагогам, денежные вознаграждения);
- Размещена памятка для родителей на сайте и на информационном стенде.

4.4. Контроль за добровольными пожертвованиями:

- Все поступления осуществлялись только безналичным перечислением на лицевой счёт учреждения;
- Ведётся журнал учёта заявлений родителей на добровольные пожертвования;
- Отчёт о расходовании средств размещён на сайте (ежеквартально).

5. Антикоррупционное просвещение

5.1. Информационный стенд «Нет коррупции!» регулярно обновлялся актуальными материалами (телефон доверия, выдержки из законодательства, памятки).

5.2. Раздел на официальном сайте «Противодействие коррупции» содержит следующие документы:

- План мероприятий по противодействию коррупции;
- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Положение о Комиссии по противодействию коррупции;
- Порядок уведомления о склонении к коррупции;
- Отчёты о работе за предыдущие периоды;
- Контактная информация ответственных лиц и телефона доверия.

5.3. С педагогическими работниками проведён семинар «Этика педагога и антикоррупционное поведение» (ноябрь 2025).

5.4. Вновь принятые работники (3 человека) ознакомлены с антикоррупционными документами под подпись.

6. Обращения граждан и результаты проверок

6.1. За отчётный период (01.06.2025 – 01.06.2026) жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников учреждения, связанных с коррупцией, не поступало.

6.2. Проверок со стороны правоохранительных и контролирующих органов по вопросам коррупции в отношении учреждения не проводилось.

6.3. Уведомлений от работников о склонении к коррупции или о возникновении конфликта интересов не зарегистрировано.

7. Кадровые изменения в антикоррупционной работе

7.1. В июне 2026 года (завершающий период отчётного года) в связи с кадровыми изменениями из состава Комиссии и рабочей группы выведена Стрельцова Т.Н. , введена Бедоева И.А. , назначенная ответственной за антикоррупционную работу.

7.2. Персональная ответственность за антикоррупционную работу в учреждении возложена на директора Фоменко Е.В. (приказ № 68-од от 01.06.2026).

8. Оценка эффективности антикоррупционной работы

Критерий	Оценка
Выполнение плана мероприятий	100%
Отсутствие коррупционных правонарушений среди работников	Да
Отсутствие обоснованных жалоб граждан на коррупционные проявления	Да

Наличие актуальных локальных антикоррупционных документов	Да
Размещение информации на сайте	Да
Проведение антикоррупционных инструктажей	Да

Общая оценка: эффективность антикоррупционной работы признаётся удовлетворительной.

9. Задачи на 2026–2027 учебный год

На основании анализа работы за отчётный период определены следующие задачи:

1. Утвердить и ввести в действие обновлённый пакет антикоррупционных документов (приказы № 68-од, 69-од, 70-од от 01.06.2026).
2. Провести заседание Комиссии в ноябре 2026 года с рассмотрением Карты коррупционных рисков.
3. Обеспечить своевременное обновление информации на сайте и стенде.
4. Провести внеплановый инструктаж всех работников по новой редакции Кодекса этики.
5. Продолжить разъяснительную работу с родительской общественностью о недопустимости дачи подарков и вознаграждений педагогам.

10. Заключение

Антикоррупционная деятельность в МБУ ДО ЦТ «Радуга» г. Лермонтова в 2025–2026 учебном году осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ. Коррупционные правонарушения среди работников не выявлены, жалоб от граждан не поступало.

Директор _____ Е.В. Фоменко