Подписан: Фоменко Елена Викторовна
DN: C=RU, OU=Директор, O=""Центр творчества ""Радуга"" города Лермонтов", CN=Фоменко Елена Викторовна, E=raduga.lermontov@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: 357340, Ставропольский край, г.Лермонтов, ул.Решетника 2б
Дата: 2026-10-27 17:29:24

АКТ
проверки хода выполнения коллективного договора МБУ ДО ЦТ «Радуга» г. Лермонтова на 2025-2027 годы за период с 01.01.2025 по 31.12.2025

г. Лермонтов «20» января 2026 г.

Председатель комиссии: Сазонова И.В.
Секретарь комиссии: Косолапова С.Н.

Комиссия в составе:
От работодателя: Сазонова И.В. — председатель; Энгельс Д.С.;Маслова В.Н..
От работников: Шиленок М.И.; Бедоева И.А.; Косолапова С.Н. — секретарь.

Основание: п. 1.11, п. 1.12, раздел XII коллективного договора МБУ ДО ЦТ «Радуга» на 2025-2027 годы.

Проверено:
Выполнение обязательств сторон по коллективному договору за 2025 год. Проверка проведена путём сверки документов, локальных нормативных актов, тарификационных списков, графиков отпусков, приказов, листов ознакомления и опроса работников.

Установлено:

1. Раздел I. Общие положения. Коллективный договор доведён до сведения работников в установленный срок (7 дней). Вновь принятые работники ознакомлены под роспись до заключения трудового договора. Локальные нормативные акты, являющиеся приложениями к договору, приняты по согласованию с профкомом.
2. Раздел II. Трудовой договор. Трудовые договоры заключены в письменной форме. Случаев заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, не выявлено. Учебная нагрузка педагогических работников установлена с учётом мнения профкома. Изменений учебной нагрузки в течение учебного года по инициативе администрации без согласия работников не было.
3. Раздел III. Социальное партнёрство. Двусторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создана и действует. Заседания комиссии проводились регулярно. Учёт мнения профкома при принятии локальных нормативных актов соблюдается.
4. Раздел IV. Оплата труда. Заработная плата выплачивается в установленные сроки (4 и 19 числа каждого месяца). Стимулирующие выплаты распределены комиссией с участием представителя профкома. Случаев задержки заработной платы не выявлено. Индексация заработной платы проведена в порядке, установленном законодательством.
5. Раздел V. Рабочее время и время отдыха. График отпусков на 2025 год утверждён по согласованию с профкомом не позднее чем за две недели до начала календарного года. Преимущественное право на отпуск в летнее время предоставлено категориям работников, указанным в п. 5.11 договора. Случаев отзыва из отпуска без согласия работника не выявлено. Дополнительные отпуска предоставлены в соответствии с п. 5.10. 14.11.2025 внесены изменения в п. 5.1.2–5.1.3 (продолжительность рабочего времени педагогов — не более 36 часов в неделю).
6. Раздел VI. Содействие занятости и повышению квалификации. Уведомлений о сокращении численности или штата в 2025 году не издавалось. Повышение квалификации педагогических работников организовано не реже одного раза в три года. Молодым специалистам оказана методическая поддержка.
7. Раздел VII. Социальные гарантии, льготы, компенсации. Материальная помощь оказана работникам в случаях, предусмотренных Положением (при наличии оснований). Дни для прохождения диспансеризации предоставлялись с сохранением среднего заработка.

В проверяемом периоде внебюджетные средства на санаторно курортное лечение не выделялись в связи с отсутствием финансирования (отсутствием поступлений от приносящей доход деятельности на эти цели). Заявлений работников о предоставлении путёвок за счёт учреждения не поступало. Обязательство носит условный характер и не является гарантированной выплатой, в связи с чем не может быть признано невыполненным. Профкомом в проверяемом периоде ходатайства перед городским комитетом Профсоюза о предоставлении путёвок не направлялись в связи с отсутствием обращений работников (п. 11.9 договора).»

8. Раздел VIII. Условия и охрана труда. Средства на охрану труда выделены в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов. Специальная оценка условий труда проведена. Медицинские осмотры работников организованы. Комиссия по охране труда действует.
9. Раздел X. Молодые специалисты. Статус молодых специалистов сохранён за работниками, подпадающими под условия п. 10.2–10.3. Меры материальной поддержки в первые три года работы применялись.
10. Раздел XI. Обязательства профкома. Профком осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства, правильностью ведения трудовых книжек, предоставлением отпусков.

Вывод комиссии:
Обязательства сторон по коллективному договору за 2025 год выполнены в полном объёме. Нарушений, требующих принятия мер реагирования, не выявлено.

Рекомендации:

1. Продолжить контроль за выполнением договора в 2026 году с учётом внесённых изменений: новые редакции Положения об оплате труда и Положения о премировании (с 01.01.2026, протокол собрания от 08.12.2025);
2. Активизировать работу по информированию работников о ходе выполнения договора через официальный сайт учреждения (п. 9.1.3, п. 1.8 договора).
3. Рассмотреть итоги проверки на заседании двусторонней комиссии и довести до сведения трудового коллектива.