Подписан: Фоменко Елена Викторовна
DN: C=RU, OU=Директор, O="Центр творчества ""Радуга"" города Лермонтов",
CN=Фоменко Елена Викторовна, E=raduga.lermontov@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: 357340, Ставропольский край, г.Лермонтов, ул.Решетника 26
Дата: 2026-10-27 17:35:24

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга» г. Лермонтова» на 2025-2027 год.

В соответствии с приказом отдела образования, физической культуры и спорта администрации города Лермонтова от 13.10.2026 года №348-од «О мерах по увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений города», протокола заседания общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦТ «Радуга» от 19.10.2026 №3, коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга» г. Лермонтова» на 2025-2027 год, в тексте в положения по оплате труда работников Центра творчества «Радуга» от 08.12.2025 года

1. Раздел 2. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения читать в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора), руководитель структурного подразделения МОЦ.	30 065,00	29522,00	26379,00	24812,00
2.	Заместитель руководителя (директора) АХЧ	27331,00			

2.1.2.Заместителям руководителей, руководителям филиала устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, руководителя филиала и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учета заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, руководителя филиала) (далее - предельная кратность) в

следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	2,5
2.	От 250 до 500 включительно	3,0
3.	От 500 до 1000	3,5
4.	От 1000 до 2000	4,0
5.	Свыше 2000	4,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, руководителей филиала и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, руководителя филиала соответствующего образовательного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, руководителя филиала). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников образовательного учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, руководителей филиала выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, руководителей филиала сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	**педагог дополнительного образования; педагог-организатор; концертмейстер;**	**11733,00**
2.	3 квалификационный уровень	**методист; методист (структурное подразделение МОЦ) педагог-психолог;** старший педагог дополнительного образования;	**12350,00**
3.	4 квалификационный уровень	старший методист; тьютор;	13700,00

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих»:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	**техники всех специальностей без категории (техник по обслуживанию компьютеров), Техник по обслуживанию ПК (структурное подразделение МОЦ)**	**8 301,00**
3.	4 квалификационный уровень	**Механик (всех специальностей)**	**9 839,00**

	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, экономист, программист, **специалист по кадрам,** специалист в области охраны труда	**10 240,00**
2.	2 квалификационный уровень	II категория: инженер всех специальностей, экономист, программист, юрисконсульт, специалист в области охраны труда	**9459,00**
3.	4 квалификационный уровень	I категория: инженер всех специальностей, **статистик**, **специалист в области охраны труда**, **экономист,** специалист в сфере закупок	**11 261,00**

2.3. Размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	**9 577,00**

2.4. Размеры окладов рабочих образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5439,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	**6208,00**

рабочих: уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию здания	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7512,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7599,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь (электрик)	**8650,00**
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8116,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8943,00

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.2. В положениях об оплате труда работников образовательных учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования профессий рабочих, включенных в штатное расписание образовательного учреждения.